



Minder maandloon voor minima

Salaris De meeste inkomens stijgen dit jaar, maar minima gaan er op achteruit. Advies: vraag een belastingteruggave

Door onze redacteur **Eppo König**

ROTTERDAM. Parttimers, werkende studenten en andere minima in Nederland, opgelet! Terwijl de meeste inkomens er dit jaar enkele euro's tot een paar tientjes op vooruitgaan door hogere heffingskortingen en lagere belastingen, gaan lagere lonen er op de loonstrook juist iets op achteruit. Dat heeft salarisverwerker ADP berekend voor verschillende sectoren op basis van belastingtarieven, (pensioen)premies en andere heffingen. ADP verzorgt de salarisstrook van 1,4 miljoen werknemers in Nederland. Het gaat om inkomens tot circa 1.620 euro bruto per maand, iets boven het minimumloon. Gemiddeld daalt hun inkomen netto 4 euro per maand, bijna 50 euro per jaar, zegt ADP. Het kabinet spreekt van maai-

maal 10 euro per maand ofwel 120 euro per jaar. De reden is dat deze groep van de Belastingdienst minder arbeidskorting op hun inkomen krijgt. Tot dit jaar werd namelijk 'fictief' 8 procent vakantietoeslag bij hun inkomen opgeteld voor de berekening van deze heffing. Maar vanaf 1 januari geldt de arbeidskorting voor minima alleen voor hun 'kale' maandloon. „Voor ons was het een grote verrassing”, zegt Dik van Leeuwen, manager van het kenniscentrum van ADP. Deze minima krijgen dus minder loon dan waar ze eigenlijk recht op hebben, volgens ADP. Ze worden hiervoor wel weer ruimschoots gecompenseerd met een teruggave via de aangifte inkomstenbelasting. Algemeen kan die eenmalige compensatie voor veel minima oplopen tot ongeveer 290 euro. Maar dan moeten ze wel er aan denken om belastingaan-

WERKGEVERSLASTEN
Geen crisisheffing meer Dit jaar wordt voor veel werkgevers iets goedkoper. De premie Algemeen Werkloosheidsfonds (AWF) en de werkgeversheffing Zorgverzekeringwet (ZVW) dalen bijvoorbeeld. Ook is de crisisheffing van 16 procent geschrapt, die werkgevers sinds 2013 betaalden over lonen boven 150.000 euro. Nieuw is dat dit jaar de zogenoemde werkloosheidsregeling voor alle werknemers geldt. **Werkgevers mogen 1,2 procent van de totale loonsom besteden aan onbelaste zaken als een fiets, bedrijfsuitje of kerstpakket.** Maar geven ze meer dan die 1,2 procent uit, dan moeten ze over dat extra bedrag 80 procent belasting betalen.

gifte over 2015 te doen en het geld komt pas in 2016. Hoe omvangrijk de groep minima is, kan ADP niet precies zeggen. Het „Het is waarschijnlijk een relatief grote groep die ook nog niet bekend is bij de Belastingdienst”, zegt Martijn Brand, algemeen directeur van ADP Nederland. OM een idee te geven: volgens CBS-cijfers uit 2013 hadden destijds 5,5 miljoen personen een inkomen tot 20.000 euro. Is het bewust beleid of een foutje? „Wij weten het eenvoudigweg niet”, zegt Van Leeuwen. Het is het eerste, zegt een woordvoerder van de Belastingdienst. Het gaat formeel om „aanpassingen in loonbelastingtabellen”. „Zo willen we voorkomen dat mensen gedurende het jaar te weinig belasting afdragen en dan ineens heel veel moeten bijbetalen. En iedereen die nog geen aangifte inkomstenbelasting heeft ge-

daan, krijgt in de tweede helft van 2016 een brief van de Belastingdienst ter herinnering.” „Hetschrijvende is wel, dat het voor lage inkomens echt een negatief effect heeft op de bestedingen”, zegt Brand van ADP. Van Leeuwen: „Het leidt uiteindelijk tot meer lasten. Bij de burger die alert moet zijn om aangifte te doen. Bij de werkgevers, want die moeten werknemers meer gaan voorlichten. En bij de Belastingdienst, die krimppt qua personeel, maar veel meer aangiften voor de teruggaven zal moeten gaan behandelen.” Mensen die meer dan het minimum verdienen gaan er maandelijks wel op vooruit, maar krijgen bijvoorbeeld weer minder vakantietoeslag, vergoeding voor overwerk, eindejaarsuitkering of bonus. Des te meer ze verdienen, hoe lager de heffingskortingen zijn en daarom blijft er ook minder over voor „bijzondere beloningen”.